

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-08-2022 AL 31-08-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	316,00	158,00	158,00	155,00	0,00	4,00	50,00	50,00	49,05	0,00	1,27
FINANZIARIA	3	66,00	33,00	33,00	33,00	0,00	0,00	50,00	50,00	50,00	0,00	0,00
TECNICA	2	43,00	27,00	16,00	11,00	5,00	0,00	62,79	37,21	25,58	11,63	0,00
POLIZIA LOCALE	5	126,00	78,00	48,00	47,00	0,00	2,00	61,90	38,10	37,30	0,00	1,59
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	14,00	7,00	7,00	0,00	0,00	66,67	33,33	33,33	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	96,00	64,00	32,00	32,00	0,00	0,00	66,67	33,33	33,33	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.