

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-04-2022 AL 30-04-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	281,00	256,00	25,00	20,00	1,00	4,00	91,10	8,90	7,12	0,36	1,42
FINANZIARIA	3	57,00	55,00	2,00	2,00	0,00	0,00	96,49	3,51	3,51	0,00	0,00
TECNICA	2	43,00	39,00	4,00	4,00	0,00	0,00	90,70	9,30	9,30	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	115,00	109,00	6,00	5,00	0,00	1,00	94,78	5,22	4,35	0,00	0,87
SEGRETARIO COMUNALE	1	19,00	16,00	3,00	3,00	0,00	0,00	84,21	15,79	15,79	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	86,00	77,00	9,00	9,00	0,00	0,00	89,53	10,47	10,47	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossonona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.