

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-04-2023 AL 30-04-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	295,00	268,00	27,00	23,00	0,00	13,00	90,85	9,15	7,80	0,00	4,41
FINANZIARIA	3	59,00	56,00	3,00	3,00	0,00	0,00	94,92	5,08	5,08	0,00	0,00
TECNICA	2	41,00	36,00	5,00	5,00	0,00	0,00	87,80	12,20	12,20	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	115,00	98,00	17,00	17,00	0,00	0,00	85,22	14,78	14,78	0,00	0,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	18,00	10,00	8,00	5,00	3,00	0,00	55,56	44,44	27,78	16,67	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	82,00	76,00	6,00	6,00	0,00	0,00	92,68	7,32	7,32	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.