

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-12-2022 AL 31-12-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	327,00	278,00	49,00	21,00	24,00	10,00	85,02	14,98	6,42	7,34	3,06
FINANZIARIA	3	60,00	55,00	5,00	5,00	0,00	1,00	91,67	8,33	8,33	0,00	1,67
TECNICA	2	45,00	42,00	3,00	3,00	0,00	0,00	93,33	6,67	6,67	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	124,00	105,00	19,00	11,00	8,00	4,00	84,68	15,32	8,87	6,45	3,23
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	14,00	6,00	6,00	0,00	0,00	70,00	30,00	30,00	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	91,00	72,00	19,00	13,00	6,00	3,00	79,12	20,88	14,29	6,59	3,30

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.