

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-02-2022 AL 28-02-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	301,00	274,00	27,00	20,00	4,00	4,00	91,03	8,97	6,64	1,33	1,33
FINANZIARIA	3	60,00	59,00	1,00	0,00	0,00	1,00	98,33	1,67	0,00	0,00	1,67
TECNICA	2	44,00	43,00	1,00	1,00	0,00	0,00	97,73	2,27	2,27	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	117,00	114,00	3,00	3,00	0,00	0,00	97,44	2,56	2,56	0,00	0,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00	0,00	0,00	0,00	5,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	88,00	83,00	5,00	4,00	1,00	0,00	94,32	5,68	4,55	1,14	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.