

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-02-2023 AL 28-02-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	320,00	299,00	21,00	8,00	10,00	4,00	93,44	6,56	2,50	3,13	1,25
FINANZIARIA	3	64,00	60,00	4,00	3,00	0,00	1,00	93,75	6,25	4,69	0,00	1,56
TECNICA	2	44,00	42,00	2,00	2,00	0,00	0,00	95,45	4,55	4,55	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	122,00	110,00	12,00	9,00	2,00	1,00	90,16	9,84	7,38	1,64	0,82
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	19,00	1,00	1,00	0,00	0,00	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	88,00	81,00	7,00	4,00	0,00	3,00	92,05	7,95	4,55	0,00	3,41

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.