

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2021 AL 31-01-2021

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	13	257,00	234,00	23,00	3,00	0,00	20,00	91,05	8,95	1,17	0,00	7,78
FINANZIARIA	3	57,00	55,00	2,00	2,00	0,00	0,00	96,49	3,51	3,51	0,00	0,00
TECNICA	2	38,00	38,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	115,00	111,00	4,00	2,00	0,00	2,00	96,52	3,48	1,74	0,00	1,74
SEGRETARIO COMUNALE	1	19,00	18,00	1,00	1,00	0,00	0,00	94,74	5,26	5,26	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	3	62,00	60,00	2,00	2,00	0,00	0,00	96,77	3,23	3,23	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.