

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2022 AL 31-01-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	288,00	257,00	31,00	27,00	0,00	5,00	89,24	10,76	9,38	0,00	1,74
FINANZIARIA	3	60,00	53,00	7,00	7,00	0,00	0,00	88,33	11,67	11,67	0,00	0,00
TECNICA	2	40,00	34,00	6,00	6,00	0,00	0,00	85,00	15,00	15,00	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	116,00	106,00	10,00	9,00	0,00	1,00	91,38	8,62	7,76	0,00	0,86
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	19,00	1,00	1,00	0,00	0,00	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	3	64,00	55,00	9,00	9,00	0,00	0,00	85,94	14,06	14,06	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.