

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2023 AL 31-01-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	337,00	303,00	34,00	23,00	6,00	6,00	89,91	10,09	6,82	1,78	1,78
FINANZIARIA	3	63,00	59,00	4,00	4,00	0,00	0,00	93,65	6,35	6,35	0,00	0,00
TECNICA	2	46,00	43,00	3,00	3,00	0,00	0,00	93,48	6,52	6,52	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	125,00	109,00	16,00	14,00	2,00	1,00	87,20	12,80	11,20	1,60	0,80
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	16,00	5,00	5,00	0,00	0,00	76,19	23,81	23,81	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	91,00	84,00	7,00	7,00	0,00	1,00	92,31	7,69	7,69	0,00	1,10

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.