

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-06-2022 AL 30-06-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	308,00	257,00	51,00	37,00	11,00	5,00	83,44	16,56	12,01	3,57	1,62
FINANZIARIA	3	63,00	57,00	6,00	4,00	2,00	0,00	90,48	9,52	6,35	3,17	0,00
TECNICA	2	46,00	44,00	2,00	2,00	0,00	0,00	95,65	4,35	4,35	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	122,00	106,00	16,00	16,00	0,00	0,00	86,89	13,11	13,11	0,00	0,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	20,00	1,00	1,00	0,00	0,00	95,24	4,76	4,76	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	92,00	88,00	4,00	4,00	0,00	1,00	95,65	4,35	4,35	0,00	1,09

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.