

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-07-2022 AL 31-07-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	311,00	222,00	89,00	67,00	15,00	8,00	71,38	28,62	21,54	4,82	2,57
FINANZIARIA	3	65,00	48,00	17,00	9,00	8,00	0,00	73,85	26,15	13,85	12,31	0,00
TECNICA	2	47,00	38,00	9,00	9,00	0,00	0,00	80,85	19,15	19,15	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	127,00	111,00	16,00	15,00	0,00	1,00	87,40	12,60	11,81	0,00	0,79
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	11,00	10,00	10,00	0,00	0,00	52,38	47,62	47,62	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	94,00	71,00	23,00	23,00	0,00	0,00	75,53	24,47	24,47	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.