

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-05-2021 AL 30-05-2021

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	288,00	276,00	12,00	6,00	3,00	6,00	95,83	4,17	2,08	1,04	2,08
FINANZIARIA	3	60,00	59,00	1,00	1,00	0,00	0,00	98,33	1,67	1,67	0,00	0,00
TECNICA	2	40,00	38,00	2,00	1,00	1,00	0,00	95,00	5,00	2,50	2,50	0,00
POLIZIA LOCALE	5	116,00	104,00	12,00	7,00	5,00	0,00	89,66	10,34	6,03	4,31	0,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	20,00	18,00	2,00	1,00	1,00	0,00	90,00	10,00	5,00	5,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	3	64,00	50,00	14,00	3,00	11,00	1,00	78,13	21,88	4,69	17,19	1,56

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.