

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-05-2022 AL 31-05-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	14	320,00	286,00	34,00	14,00	18,00	2,00	89,38	10,63	4,38	5,63	0,63
FINANZIARIA	3	66,00	62,00	4,00	4,00	0,00	0,00	93,94	6,06	6,06	0,00	0,00
TECNICA	2	48,00	47,00	1,00	1,00	0,00	0,00	97,92	2,08	2,08	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	129,00	120,00	9,00	8,00	0,00	2,00	93,02	6,98	6,20	0,00	1,55
SEGRETARIO COMUNALE	1	22,00	20,00	2,00	0,00	0,00	2,00	90,91	9,09	0,00	0,00	9,09
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	96,00	87,00	9,00	9,00	0,00	0,00	90,63	9,38	9,38	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.