

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2021 AL 31-03-2021

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	13	319,00	264,00	55,00	2,00	48,00	5,00	82,76	17,24	0,63	15,05	1,57
FINANZIARIA	3	69,00	67,00	2,00	2,00	0,00	1,00	97,10	2,90	2,90	0,00	1,45
TECNICA	2	46,00	45,00	1,00	1,00	0,00	0,00	97,83	2,17	2,17	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	132,00	129,00	3,00	1,00	0,00	3,00	97,73	2,27	0,76	0,00	2,27
SEGRETARIO COMUNALE	1	23,00	21,00	2,00	2,00	0,00	0,00	91,30	8,70	8,70	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	3	73,00	69,00	4,00	4,00	0,00	0,00	94,52	5,48	5,48	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.