

Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-03-2023 AL 31-03-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	369,00	345,00	24,00	12,00	9,00	4,00	93,50	6,50	3,25	2,44	1,08
FINANZIARIA	3	73,00	73,00	0,00	0,00	0,00	1,00	100,00	0,00	0,00	0,00	1,37
TECNICA	2	50,00	47,00	3,00	3,00	0,00	0,00	94,00	6,00	6,00	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	137,00	127,00	10,00	7,00	2,00	1,00	92,70	7,30	5,11	1,46	0,73
SEGRETARIO COMUNALE	1	23,00	21,00	2,00	2,00	0,00	0,00	91,30	8,70	8,70	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	100,00	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00	95,00	5,00	5,00	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) * Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.