

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-10-2021 AL 31-10-2021

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	13	283,00	268,00	15,00	7,00	5,00	3,00	94,70	5,30	2,47	1,77	1,06
FINANZIARIA	3	63,00	62,00	1,00	1,00	0,00	1,00	98,41	1,59	1,59	0,00	1,59
TECNICA	2	42,00	34,00	8,00	8,00	0,00	0,00	80,95	19,05	19,05	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	125,00	120,00	5,00	4,00	0,00	2,00	96,00	4,00	3,20	0,00	1,60
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	19,00	2,00	1,00	1,00	0,00	90,48	9,52	4,76	4,76	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	3	68,00	63,00	5,00	5,00	0,00	0,00	92,65	7,35	7,35	0,00	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.