

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-10-2022 AL 31-10-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	344,00	305,00	39,00	13,00	21,00	12,00	88,66	11,34	3,78	6,10	3,49
FINANZIARIA	3	64,00	57,00	7,00	1,00	6,00	1,00	89,06	10,94	1,56	9,38	1,56
TECNICA	2	47,00	43,00	4,00	4,00	0,00	0,00	91,49	8,51	8,51	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	127,00	116,00	11,00	9,00	0,00	3,00	91,34	8,66	7,09	0,00	2,36
SEGRETARIO COMUNALE	1	21,00	20,00	1,00	1,00	0,00	0,00	95,24	4,76	4,76	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	96,00	87,00	9,00	3,00	6,00	0,00	90,63	9,38	3,13	6,25	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.