Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 67 del CCNL Funzioni Locali siglato in data 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019, con proiezione annualità 2020 - 2021. Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazioni della Giunta Comunale n. 121 del 18.12.2019, al netto delle risorse già destinate alle Posizioni Organizzative quantificate in € 49.750,00, viene determinato come segue:

| COMMA I RISORSE STABILI | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-----------|-------------|-----------|
| | | | |
| A)Importo anno 2017 - risorse stabili di cui art. | | | |
| 31 c.2 CCNL 22.1.2004 tra cui: | 60.961,28 | 60.961,28 | 60.961,28 |
| Fondo progressioni economiche | 23.326,79 | 23.326,79 | 23.326,79 |
| | | | |
| Indennità di comparto | 12.747,96 | 12.844,59 | 12.844,59 |
| Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa | | | |
| dirigenza) | 1.055,45 | 1.055,45 | 1.055,45 |
| | 60.961,28 | 60.961.28 | 60.961,28 |
| B) Dall'importo sopra determinato vanno detratte le risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. | | 33,333,1,23 | 30.001,20 |
| istituite | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | |
| Differenza A - B | 60.961,28 | 60.961,28 | 60.961,28 |

| COMMA 2 - INCREMENTI DEL FONDO | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| A) Importo su base annua, pari a € 83,20, per le unita di personale destinaterie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 - decorrenza 1.1.2019 | 2.163,20 | 2.163,20 | 2.163,20 |
| B) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'Art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 1.202,76 | 1.202,76 | 1.202,76 |
| C) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam del personale cessato. L'importo confluissce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione | | | |
| D) Nuova unita di personale (Categoria protetta) | 1.067,00 | 1.067,00 | 1.067.00 |

| 2019 | 2020 | 2021 |
|------|----------|------|
| | | |
| | 8,000.00 | |

| E) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'Art. 14 del CCNL 1.4.1999 H) Importo corrispondente alle eventuali risorse | 1.041,74 | | |
|--|----------|----------|----------|
| stanziate dagli Enti ai sensi del comma 4 - già art. 145, comma 2 CCNL 1999 - 1,2% monte salari 1997 | 4.858,83 | 4.858,83 | 4.858,83 |
| I) Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del comma 5 lettera b) - ex Art. 15, comma 2 | 4.132,00 | 4.132,00 | 4.132,0 |
| Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | 2.716,08 | 1.418,35 | 1.418,3 |

| RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Totale risorse stabili | 65.394,24 | 65.394,24 | 65.394,24 |
| di cui extra tetto | 4.432,96 | 4.432,96 | 4.432,96 |
| Totale risorse variabili | 27.425,65 | 18.409,18 | 18.409,18 |
| di cui extra tetto | 18.434,82 | 9.418,35 | 9.418,35 |
| Totale | 69.952,11 | 69.952,11 | 69.952,11 |
| Totale fondo unico risorse decentrate | 92.819,89 | 83.803,42 | 83.803,42 |

| DESCRIZIONE ANNO 2019 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 23.667,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 3.757,82 |
| Totale | 92.819,89 |

| DESCRIZIONE ANNO 2020 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 16.990,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 1.418,35 |
| Totale | 83.803,42 |

| DESCRIZIONE ANNO 2021 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 16.990,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 1.418,35 |
| Totale | 83.803,42 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate.

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 - 2020 - 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili ai sensi dell'Art. 67 comma 1 del CCNL siglato in data 21.5.2018 e quantificata in 65.394,24.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|----------|----------|----------|
| A) Importo su base annua, pari a € 83,20, per le unita di personale destinaterie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 - decorrenza 1.1.2019 | 2.163,20 | 2.163,20 | 2.163,20 |
| B) Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'Art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 1.202,76 | 1.202,76 | 1.202,76 |
| C) Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam del personale cessato. L'importo confluissce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione | | | |
| D) Nuova unita di personale (Categoria protetta) | 1.067,00 | 1.067,00 | 1.067,00 |

Sezione II - Risorse variabili.

Le risorse variabili sono così determinate:

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|----------|----------|----------|
| | | | |
| A) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 L. 449/97, tenuto conto dakk'Art. 15, comma 1 lettera d) del CCNL 1.4.199, modificato dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5.10.2001 | 9 000 00 | 9 000 00 | 9 000 00 |
| 4, contina 4 dei GCNL 3.10.2001 | 8.000,00 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| C) Risorse derivanti da specifihe disposizioni di legge (ISTAT - Incentivi funzioni tecniche) | 6.677,00 | | |
| E) Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'Art. 14 del CCNL 1.4.1999 | 1.041,74 | | |
| H) Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli Enti ai sensi del comma 4 - già art. 145, comma 2 CCNL 1999 - 1,2% monte salari 1997 | 4.858,83 | 4.858,83 | 4.858,83 |
| | | | |
| I) Importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate ai sensi del comma 5 lettera b) - ex Art. 15, comma 2 | 4.132,00 | 4.132,00 | 4.132,00 |
| Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile | 2.716,08 | 1.418,35 | 1.418,35 |

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 404.902,50, per una possibilità di incremento massima di € 4.858,83 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.858,83, pari al 1,2%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Nel 2013 è stata costituita, a invarianza di spesa, un'unica centrale di Committenza fra i comuni Boffalora Sopra Ticino ed Ossona, che si occupa di programmazione ed esecuzione di tutte le procedure di gara fra i Comuni convenzionati. Il sistema permette, in attuazione della legge 190/2012, la rotazione del personale nel settore degli appalti, obiettivo altrimenti non perseguibile in comuni di questa dimensione

Elemento di forte attenzione ,che a patire dalla fine del 2012 ha coinvolto le politiche per il personale , hanno costituito gli adempimenti richiesti dalla legge 190/2012.

Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 40 del 29.11.2014 anche il Comune di Marcallo Con Casone ha aderito alla Centrale Unica di Committenza.

Il Segretario Comunale, responsabile della Prevenzione della Corruzione della corruzione nei tre Comuni convenzionati, nel corso dell'esercizio finanziario 2013 il servizio associato della gestione del servizio di segreteria è stato esteso al Comune di Marcallo Con Casone (Deliberazione del Consiglio Comunale n. 12/2013), sulla basa del Piano triennale approvato, ha avviato in collaborazione con le P.O. dei Comuni interessati, attraverso tavoli di lavoro intercomunali, la stesura dei protocolli per la valutazione del rischio e l'analisi delle azioni correttive. I processi in materia di prevenzione della corruzione sono diventati parte integrante e sostanziale della valutazione delle performance.

I dipendenti dei Comuni convenzionati partecipano a un unico piano di formazione intercomunale ed è stata prevista la figura del Vice Segretario Comunale, ad invarianza di spesa del personale.

Elemento fondamentale di questo processo di ottimizzazione delle risorse umane e strumentali si inserisce l'implementazione e la riorganizzazione dei sistemi informatici, finalizzato a creare banche dati comuni su cui operare.

In tale processo di ottimizzazione dei sistemi informatici è opportuno sottolineare che è stato attuato con personale interno e senza l'ausilio di consulenze esterne.

In tale ottica è opportuno sottolineare la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 13.4.2015, avente ad oggetto: "Approvazione del nuovo organigramma della struttura CUC e indirizzi sul convenzionamento di servizi", con cui è stato approvato il nuovo organigramma della struttura del servizio Centrale Unica di Committenza e sono stati forniti indirizzi per il convenzionamento di ulteriori servizi, infatti la tendenziale contrazione delle spese per il personale deve essere perseguita con azioni, da modulare nell'ambito della propria autonomia, e rivolte, in termini di principio, alla riduzione dell'incidenza percentuale delle stesse rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile, alla razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico – amministrative, anche attraverso la creazione di uffici intercomunali:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 31.10.2015, avente ad oggetto: "Approvazione convenzione per la gestione associata dell'Ufficio procedimenti disciplinari tra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Marcallo con Casone ed Ossona",
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 31.10.2015, avente ad oggetto: "Approvazione convenzione per la gestione in forma associata del Nucleo di Valutazione O.I.V. tra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Marcallo con Casone ed Ossona",

Nel corso dell'esercizio finanziario 2015 è stata avviata la gestione della gara unica per l'individuazione del nuovo gestore del servizio di refezione istituzionale, con i Comuni di Marcallo Con Casone, Mesero, Santo Stefano Ticino, Ossona e Robecco sul Naviglio. Il Tavolo tecnico è stato coordinato dal Comune di Boffalora Sopra Ticino. Nel 2016 si è concluso con la sottoscrizione

del contratto di servizio, con il conseguimento di significative economie di scala ed introduzione di elementi innovativi nella gestione del servizio.

Viene confermata l'organizzazione e la suddivisione di aree e servizi cui alla delibera di G. C n. 39 del 27.4.2017.

L'organizzazione che ne discende è anche funzionale al raggiungimento degli obiettivi 2019 e le relazioni sono di carattere funzionale, ossia:

- due o più aree funzionali unità possono cooperare al fine di raggiungere un obiettivo comune, - intercorrono tra una posizione ed un'altra anche senza dipendenza gerarchica, con potere decisionale del dirigente limitatamente all'ambito delle proprie funzioni o al contenuto di una certa attività e limitatamente nel tempo.

II Comune di Boffalora Sopra Ticino ha realizzato, attraverso una revisione degli spazi e delle postazioni, operativa a decorrere dal mese di febbraio 2018, una linea di front office cui concorrono, trasversalmente, gli uffici che producono output esterni.

La linea include gli attori coinvolti direttamente nello svolgimento delle attività legate all'erogazione di prodotti e di servizi per il cittadino, in particolare servizi a domanda individuale, certificazioni semplici e complesse, assistenza e informativa al cittadino. Vi concorrono linee di processo, con autonomia operativa nella produzione dell'output finale che attengono ai servizi demografici, ai servizi sociali, alla cultura, all'istruzione.

A decorrere dal secondo semestre 2018 il personale è stato assegnato ai servizi e sono stati rilevati questionari di custmer satisfaction L'obiettivo è una specializzazione del personale nella gestione dei rapporti con il cittadino,l'uniformazione degli orari di apertura al pubblico, la possibilità di copertura degli sportelli in caso di assenze programmate o no, con minori impatti sull'organizzazione del lavoro, la razionalizzazione delle dotazione strumentali assegnata .

Considerando le limitate dotazionì, tale personale viene assegnato anche a attività endoprocedimentali con funzioni istruttorie nell'ambito della elaborazione di atti (deliberazionideterminazioni) Il personale deputato può agire funzionalmente con più aree, che coopereranno nella definizione dell'organizzazione del lavoro, e di riflesso nella gestione del rapporto di lavoro e degli istituti contrattuali, secondo le direttive che verranno impartite. Sono responsabili della gestione del personale i responsabili delle aree e i responsabili di servizio con funzioni istruttorie e organizzative, ove nominati.

Per quanto riguarda l'asilo Nido, conformemente a quanto prefissato nel piano degli obiettivi, è stata aperta ed è operativa una sezione primavera, realizzata una revisione dei posti nido, resta da implementare la rete di offerta dei servizi all'infanzia, attraverso la cooperazione con l'Istituto comprensivo. L'obiettivo è di carattere qualitativo/implementare (rete di offerta 0/6) e prevede la gestione del servizio esclusivamente attraverso personale interno deputato, che verrà immesso in ruolo nei limiti del rispetto delle capacità assunzionali.

In ragione dell'attivazione dei servizi o del miglioramento dei servizi, precedentemente descritti, è stata stanziata una somma di \in 4.132,00, necessaria per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle attività di cui sopra.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo.

Il Fondo, così come operato nel corso dell'esercizio finanziario 2015, parte variabile e nel dettaglio quanto stanziato ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1999, a seguito della nomina di un responsabile di Posizione Organizzativa, in quanto la dottrina è certa nell'affermare che, qualora un dipendente al quale era attribuito il salario accessorio venga nominato responsabile di Posizione Organizzativa, l'ente deve ridurre in quota parte il fondo delle risorse decentrate a cui in precedenza il lavoratore partecipava, poiché la retribuzione di posizione assorbe, così come previsto dall'art. 10 del CCNL 31.03.1999, tutte le competenze accessorie, determinando tale importo, calcolato sulla media triennale del salario accessorio, in € 3.368,00, pertanto l'importo previsto nel 2014 in € 7.500,00 viene rideterminato in € 4.132,00;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

| DESCRIZIONE ANNO 2019 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 23.667,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 3.757,82 |
| Totale | 92.819,89 |

| DESCRIZIONE ANNO 2020 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 16.990,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 1.418,35 |
| Totale | 83.803,42 |

| DESCRIZIONE ANNO 2021 | IMPORTO |
|--|-----------|
| Risorse stabili - Art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 | 65.394,24 |
| Risorse variabili - Art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018 | 16.990,83 |
| Residui anni precedenti (Quota risorse variabili) | 1.418,35 |
| Totale | 83.803,42 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo. Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto le somme indicate nella tabella che segue:

| | | | | 0 |
|----------------------------|--------|-----------|-----------|-----------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 |
| INDENNITA' NIDO | | 6.147,90 | 6.215,62 | 6.215,62 |
| COMPARTO | | 12.747,96 | 12.844,59 | 12.844,59 |
| DIFFERENZIALE PROGRESSIONI | | 1.202,76 | 1.202,76 | 1.202,76 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE | | 22.124,03 | 23.724,03 | 23.724,03 |
| INDENNITA' 70 SEPTIES | | 64,56 | 64,56 | 64,56 |
| | TOTALE | 42.287,21 | 44.051,56 | 44.051,56 |

Le somme suddette discendono da disposizioni del CCNL o da progressioni economiche orizzontali pregresse.

Nel corso della pre intesa le parti stabiliscono di impegnarsi a destinare la somma di € 1.600,00, a partire dal 2020 per nuove progressioni economiche.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Vengono regolate dal contratto le somme indicate nella seguente tabella, così suddivise:

| INDENNITA' TURNO | | 5.000,00 | 5.000,00 | 5.000,00 |
|--|--|-----------|-----------|-----------|
| INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO | | 2.650,00 | 2.650,00 | 2.650,00 |
| REPERIBILITA' | To a committee of the c | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| PARTICOL. RESPONSABILITA' | | 7.200,00 | 7.200,00 | 7.200,00 |
| INDENNITA' FUNZIONE PL. | | 1.600,00 | 1.600,00 | 1.600,00 |
| INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO | | 2.000,00 | 2.000,00 | 2.000,00 |
| PROCESSI VALUTATIVI | | 11.305,68 | 6.201,86 | 6.201,86 |
| QUOTA PROGETTI FINALIZZATI | | 3.000,00 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| PERFORMANCE PL | New Months III | 3.000,00 | 3.500,00 | 3.500,00 |
| SPECIFICHE DISP. LEGGE (ISTAT, VS TERZI) | | 14.677,00 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| | TOTALE | 50.532,68 | 39.751,86 | 39.751,86 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

| DESCRIZIONE ANNO 2019 | IMPORTO |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 42.287,21 |
| Somme regolate dal contratto | 50.532,68 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 92.819,89 |

| DESCRIZIONE ANNO 2020 | IMPORTO |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 44.051,56 |
| Somme regolate dal contratto | 39.751,86 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 83.803,42 |

| DESCRIZIONE ANNO 2021 | IMPORTO | | |
|----------------------------------|-----------|--|--|
| Somme non regolate dal contratto | 44.051,56 | | |
| Somme regolate dal contratto | 39.751,86 | | |
| Destinazioni ancora da regolare | | | |
| Totale | 83.803,42 | | |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo. Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- Le risorse stabili ammontano a € 65.394,24, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ed indennità personale educativo nidi d'infanzia) aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- **b.** Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

 Per l'anno 2019 non sono state previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

| DESCRIZIONE | Anno 2018 | Anno 2019 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 62.491,50 | 65.394,24 | 2.902,74 |
| Risorse variabili | 19.032,83 | 23.667,83 | 4.635,00 |
| Residui anni precedenti | 2.632,10 | 3.757,82 | 1.125,72 |
| Totale | 84.156,43 | 92.819,89 | 8.663,46 |

La differenza di € 2.902,74 relativa alle risorse stabili riscontrabile tra i due esercizi finanziari (2018 / 2019) è imputabile a:

- € 2.163,20 Incrementi risorse per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, con decorrenza 1.1.2019,
- € 1.067,00 Incremento risorse per nuova unità di personale (Categoria protetta),
- € 327.46 Saldo algebrico dei differenziali delle progressioni consolidate;

La differenza di € 4.635,00 relativa alle risorse variabili riscontrabile tra i due esercizi finanziari (2018 / 2019) è imputabile a quanto destinato nel fondo da specifiche disposizioni di legge;

La differenza di € 1.125,72 relativa alle risorse variabili riscontrabile tra i due esercizi finanziari (2018 / 2019) è imputabile al saldo algebrico delle economie nei due esercizi finanziari;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono riscontrabili sui seguenti codici del Bilancio di Previsione 2018, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 27 febbraio 2018: 01.10-1.01.01.01.004 Cap. peg 2164 / 01.10-1.01.02.01.001 Cap Peg 2165 / 01.02-1.02.01.001 cap Peg 1014 / 03.01-1.01.01.01.002 Cap Peg 1021 / 2-01.06-2.02.03.05.001 Cap Peg 3060/1

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Ai sensi dell'Art. 23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165/2001, in attuazione della Legge delega n. 124/2015 in materia di riorganizzazione della amministrazioni pubbliche, con cui si è previsto – con contestuale abrogazione della previgente disposizione vincolistica di cui all'art. 1 c. 236 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016) – che dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; il nuovo CCNL richiama espressamente tale norma, precisando al comma 7 dell'art. 67 cit. che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di c.d. posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto di tale limite;

Considerato che l'art. 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004 prevedeva di incrementare le risorse decentrate, con decorrenza dal 2003, dello 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, incremento da destinare al finanziamento delle alte professionalità e subordinato al contenimento delle spese di personale entro il 39% delle spese correnti. Rispetto a questo importo, l'ARAN (orientamento applicativo 297) si era così pronunciata: "nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità (...) suggeriamo di calcolare e accantonare le risorse in questione, dall'anno 2003 compreso, convinti che il prossimo rinnovo contrattuale per il biennio 2004/05, fornirà utili chiarimenti sullo specifico problema". In questo Comune, non essendo intervenuti chiarimenti e non essendo presenti nell'Ente alte professionalità, si è ritenuto, erroneamente, di non provvedere allo stanziamento, e al successivo accantonamento senza possibilità di erogazione, di tale somma.

L'art. 67, comma 1 del CCNL del comparto in data 21 maggio 2018 ha previsto che, a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" sia costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017; mentre fino all'annualità 2017 il comportamento adottato era destinato a non avere riflessi sul salario accessorio corrisposto al personale dipendente, la nuova previsione contrattuale, che non impone più la destinazione della somma all'incentivazione delle alte professionalità, collocandola invece indistintamente nell'importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, impone la necessità di riconsiderare tale stanziamento, nel rispetto del limite di cui al sopra citato art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; pertanto, in relazione alle considerazioni sopra esposte, sono stati rettificati i fondi (c.d. risorse stabili) costituiti con deliberazioni della Giunta Comunale n. 89/2015, 71/2016, 106/2017 e 135/2018 per gli anni precedenti 2015, 2016, 2017 e 2018 al fine dell'inserimento della quota omessa, elevando conseguentemente il sopra richiamato limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 nella misura di € 1.055,45:

| | Anno 2017 | Anno 2018 | 3 Anno 2019 | Anno 2020 | Anno2021 |
|--|----------------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------|-----------|
| Risorse decentrate | 89.791,08 | 84.156,43 | 92.819,89 | 83.803,42 | 83.803,42 |
| Servizi conto terzi Previdenza compl. | 8.000,00 4.000,00 | | 8.000,00 | 8.000,00 | 8.000,00 |
| Progettazione interna Economie anni precedenti ISTAT | | 1.700,00 2.632,10 342,00 | 3.772,00 3.757,82 2.905,00 | 1.418,35 | 1.418,35 |
| Totale fondo unico risorse decentrat | e68.896,66 | 71.482,33 | 74.385,07 | 74.385,07 | 74.385,07 |
| Totale incrementi extra tetto | // | 1.530,22 | 4.432,96 | 4.432,96 | 4.432,96 |
| Rettifica figurativa fondi 0,20% | 1.055,45 | // | . // | | |

| Totale | 69.952,11 69.952,11 | 69.952,11 | 69.952,11 69.952,11 |
|---------------------------|---------------------|-----------|---------------------|
| Totale fondo straordinari | 9.209,46 9.209,46 | 9.209,46 | 9.209,46 9.209,46 |
| Totale generale | 79.161,57 79.161,57 | 79.161,57 | 79.191,57 79.191,57 |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato con deliberazione della Giunta Comunale n. copertura negli interventi di bilancio così come precedentemente evidenziati.

del 18.12.2019 trova

Boffalora Sopra Ticino, 18.12.2019

Il Responsabile dell'Area Programmazione e Controllo (Roberto Piodi)