

## Pubblicazione ai sensi della circolare n.3/09 Dipartimento della Funzione Pubblica

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-09-2022 AL 30-09-2022

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AMMINISTRATIVA	15	340,00	306,00	34,00	17,00	12,00	5,00	90,00	10,00	5,00	3,53	1,47
FINANZIARIA	3	66,00	58,00	8,00	6,00	0,00	2,00	87,88	12,12	9,09	0,00	3,03
TECNICA	2	48,00	40,00	8,00	8,00	0,00	0,00	83,33	16,67	16,67	0,00	0,00
POLIZIA LOCALE	5	127,00	115,00	12,00	12,00	0,00	0,00	90,55	9,45	9,45	0,00	0,00
SEGRETARIO COMUNALE	1	22,00	22,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EDILIZIA E MANUTENZIONI	4	97,00	79,00	18,00	11,00	7,00	0,00	81,44	18,56	11,34	7,22	0,00

Nel computo delle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'ufficio o unità organizzativa (ivi comprese le assenze del Responsabile del Servizio) \* Segretario Generale del Servizio di segreteria convenzionata fra i Comuni di Boffalora Sopra Ticino, Ossona e Marcallo Con Casone. I dati sono relativi alle presenze/assenze computate su tutte le sedi.